

TISKOVÁ ZPRÁVA:

## Zaměstnavatelé a zaměstnanci v energetice se dohodli na dodatku ke kolektivní smlouvě vyššího stupně

**PRAHA, 7. prosince 2022 – Kolektivní vyjednávání, na jehož základě budou v nadcházejícím období upraveny podmínky práce zaměstnanců v energetice, bylo v minulém týdnu úspěšně ukončeno. V pořadí již šestý dodatek ke kolektivní smlouvě vyššího stupně (KSVS), která platí pro příští tři roky, podepsali zástupci Českého svazu zaměstnavatelů v energetice (ČSZE) s představiteli Odborového svazu ECHO a Českého odborového svazu energetiků k letošnímu 1. prosinci.**

*„Je pozitivní, že se nám společně podařilo najít shodu na základních parametrech a na prodloužení platnosti kolektivní smlouvy do roku 2025,“* komentuje dosaženou dohodu ředitel ČSZE Richard Vidlička.

Vyjednávání o dodatku KSVS byla podle Richarda Vidličky letos složitá. První jednání proběhlo už na začátku září. *„Je třeba si uvědomit, že inflace a zhoršení ekonomické reality dolehly i na zaměstnance energetického sektoru. Ten není tvořen pouze zaměstnavateli z řad velkých firem, ale i z mnoha středních a menších podniků,“* zdůrazňuje ředitel ČSZE.

Argumenty zástupců zaměstnavatelů byly pochopitelné a oprávněné, a to i z pohledu zajištění jejich udržitelnosti do budoucna. Kolektivní smlouva vyššího stupně, tedy smlouva mezi organizací zaměstnavatelů a odbory, má v oblasti energetiky dopad na celé hospodářství. Členové ČSZE zaměstnávají několik desítek tisíc zaměstnanců.

Výsledkem kolektivního vyjednávání je nárůst mzdových tarifů a odměn za pracovní pohotovost. *„Nárůsty tarifů jsou nižší než ve státním sektoru, a strany se dohodly na jednociferném nárůstu. S výjimkou odměn za pohotovost, které překročily desetiprocentní hranici,“* říká Zdeněk Liška, který se jako zástupce ČSZE na kolektivním vyjednávání podílel.

Pokud jde o příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí, byl v rámci kolektivního vyjednávání dohodnut automatický růst o tři procenta nad nejnižší přípustnou hodnotu dle legislativy.

*„Je to zároveň dobrá zpráva pro všechny občany České republiky, protože udržení sociálního smíru v tomto strategickém odvětví je důležité i z pohledu zachování stability a nepřetržitého zajištění dodávek energií a souvisejících služeb v období energetické krize, tváří tvář konfliktu na Ukrajině,“* je přesvědčen Zdeněk Liška.

Podle ČSZE bude žádoucí dále rozvíjet sociální dialog, protože rok 2023 může být obtížným jak pro zaměstnavatele, tak pro zaměstnance.